

### **Bezbednost na prvom mestu**

Mi verujemo da se uspeh može postići jedino zalaganjem svih zaposlenih. Nema važnijeg faktora u kompaniji od zaposlenih koji doprinose svojim radom našoj organizacionoj kulturi i poslovnim rezultatima.

Zbog toga, svu potrebnu energiju i pažnju usmeravamo u pravcu da zaštitimo zaposlene, izvođače radova i druga lica koja su na bilo koji način uključena u stvaranje dodatne vrednosti kompanije, uključujući dobavljače, posetioce i javnost. Ova politika zaštite zdravlja i bezbednosti zaposlenih je zasnovana na sistemu konitinalnog unapređenja svih segmenata koji utiču na zdravlje i bezbedniju radnu sredinu.

### **Usaglašenost**

Da bi u prvom planu bila prevencija povreda na radu, svi relevantni zakonski i drugi propisi koji regulišu oblast zdravlja i bezbednosti poštuju se kao obavezan minimum zahteva, pri čemu stalno težimo ka uspostavljanju sopstvenih pravila ponašanja koja te zahteve prevazilaze.

### **Organizacija zdravlja i bezbednosti**

Mi verujemo da se sve povrede mogu sprečiti i zato integrišemo bezbednost u naš sistem upravljanja poslovanjem, na takav način da su sve aktivnosti razmatrane iz perspektive prevencije svih tipova povreda i zaštite zaposlenih i svih drugih lica koja borave u kompaniji.

Mi smo se obavezali da svakodnevno sprovodimo identifikaciju postojećih i potencijalnih rizika, upravljamo rizicima kroz odgovarajuću procenu i uspostavljanje mera za njihovo eliminisanje ili umanjeње.

### **Liderstvo i učestvovanje**

Mi prepoznajemo važnu ulogu menadžmenta u obezbeđivanju zdrave i bezbedne radne sredine.

Kao sastavni deo upravljanja poslovanjem, menadžeri na svim nivoima su odgovorni za stvaranje zdrave i bezbedne radne sredine sa snažnim vođstvom i posvećenošću. Njihovi godišnji ciljevi uključuju doprinos unapređenju bezbednosti na radnim mestima i u radnoj sredini.

Doslednost menadžmenta podrazumeva unapređenje kulture bezbednosti, postavljanje ambicioznih ciljeva i visokih standarda, kao deo unapređenja performansi svojih procesa i upravljanja zdravljem i bezbednošću.

U isto vreme, smatramo da je učestvovanje zaposlenih neophodno da bi se upravljalo zdravljem i bezbednošću na radnom mestu. Poštovanje procedura bezbednosti,

standarda i uputstava za bezbedan rad je uslov zaposlenja. Takođe, zaposleni su ovlašćeni da:

- prijave bilo koji nebezbedan postupak rada koji vide ili pretpostave,
- zaustave svaku radnu aktivnost ako procene da je ugrožena bezbednost, dok kompetentna osoba ne preduzme odgovarajuće mere za kontrolu rizika.

Zaposleni su odgovorni da rade na bezbedan način kako bi sprečili samopovređivanje, povređivanje kolega ili drugih osoba. Mi podržavamo sve zaposlene da prijavljuju opasne situacije koje primete u radnoj sredini, vodimo stimulativnu politiku i pratimo trend pokazatelja stanja zdravlja i bezbednosti u kompaniji.

### **Konitinalno unapređenje**

Naš sistem zdravlja i bezbednosti je zasnovan na konceptu stalnog unapređivanja. Mi konitinalno unapređujemo bezbednost u radnoj sredini prilagođavanjem tehnološkog procesa i radne prakse u pravcu bolje ergonomije i veće bezbednosti.

Svi zaposleni u kompaniji učestvuju u prijavama i analizi opasnih situacija koje mogu prouzrokovati povredu, i radnih aktivnosti koje u kumulativnom efektu mogu dovesti do oboljenja.

### **Pristup bezbednom ponašanju**

Mi pridajemo najveću važnost ponašanju zaposlenih, kao glavnom uzroku za prevenciju povreda.

Verujemo da svaki put kada se dogodi povreda, to proističe iz nečijeg ponašanja.

Zbog toga, implementiramo programe da ohrabrimo zaposlene da otvoreno učestvuju u razgovoru o potencijalno rizičnom ponašanju i načinu unapređenja bezbednosti.

### **Komunikacija, edukacija i osposobljavanje**

Gradimo proaktivnu kulturu bezbednosti preko:

- implementacije i stalnog unapređenja sistema bezbednosti i zdravlja kroz komunikaciju sa zaposlenima, izvođačima radova, posetiocima i drugim zainteresovanim stranama,
- konitinalne edukacije i osposobljavanja za zdrav i bezbedan rad zaposlenih, izvođača radova i svih lica koja posećuju kompaniju, kao i uz učešće u programima edukacije lokalne zajednice,
- obezbeđivanja potpune javnosti rada u naporima na zaštiti zdravlja i bezbednosti zaposlenih, uz uvažavanje mišljenja i zahteva zainteresovanih strana i preduzimanja odgovarajućih aktivnosti, u skladu sa svojim mogućnostima.

Bačka Palanka,  
25.11.2016.

Generalni direktor  
Miroslav Okuka

